

Lettera agli stakeholders.

Al corpo sociale e alle aziende vicine a CDM, questa prima edizione rappresenta per la nostra Cooperativa un importante momento evolutivo che ci porterà ad assumere una posizione di unicità competitiva nel panorama del nostro settore.

Una cooperativa è un'associazione autonoma di persone che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di un'impresa a proprietà comune, controllata democraticamente. Si fonda sui valori dell'autosufficienza, dell'auto-responsabilità, della democrazia, dell'eguaglianza, dell'equità e della solidarietà. Fedeli allo spirito dei padri fondatori, i soci delle cooperative aderiscono ai valori etici della legalità, dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'altruismo.

Cooperazione è letteralmente l'operare insieme per raggiungere uno scopo, un fine comune in una iniziativa, impresa, attività, operare in circolarità nell'obiettivo di aiutare i soci e soprattutto i giovani soci a sviluppare ed approfondire l'interesse verso il sistema cooperativo, inteso come luogo di espressione di valori quali solidarietà e mutualità, responsabilità individuale e democrazia.

Cooperazione come metodo di apprendimento creativo, come stimolo a mettersi in gioco e a conoscere e liberare potenzialità e idee, come scommessa su nuovi modi di essere imprenditori e come fornitore di conoscenze e strumenti che permettono di operare e crescere all'interno di un gruppo, inteso e sentito come luogo partecipato e condiviso in valori e finalità, che si nutre costantemente dell'apporto fondamentale dell'originalità e dell'unicità di ogni individuo.

Tutto questo lo abbiamo creato in 35 anni e ancora lo faremo per il futuro.

La nostra è una realtà radicata nel territorio che anno dopo anno aumenta come numero di soci e anche di fatturato.

CDM è da anni in continuo cammino su un sentiero tracciato con forza, impegno e dedizione dai soci lavoratori che in questi anni sono cresciuti nel rispetto dei principi e valori che ho esposto e che ci appartengono da sempre.

Il contesto attuale, segnato da anni di pandemia e caratterizzato da forte instabilità geopolitica, pone tutti noi davanti a sfide impegnative, nelle quali costruire le condizioni per rispondere alle nuove esigenze del mercato.

È il tempo, il nostro, di dispiegare competenze, capacità e nuove idee per il benessere delle persone e dei processi organizzativi, con l'obiettivo di coniugare le conoscenze del passato alle sfide del futuro in ottica di opportunità di crescita e miglioramento.

Il commitment convinto e trasparente definito da CDM fonde sviluppo e sostenibilità in un unico valore, con l'obiettivo di migliorare la vita dei suoi soci lavoratori, di rendere più competitiva la cooperativa e guardare alla crescita del proprio territorio con gli occhi del cambiamento.

Attraverso le sinergie tra le diverse aree di business la CDM vuole garantire il massimo impegno per la riduzione del proprio impatto ambientale, per dimostrare sensibilità sociale, per soddisfare le esigenze dei clienti e della comunità e per garantire elevati standard di legalità e sicurezza per lavoratori e fornitori.

Per tradurre questo impegno in un risultato concreto CDM ha definito un piano articolato di progetti che sposano le tre aree di sviluppo sostenibile ESG (ambiente-persone-territorio) integrandoli nella gestione dei rischi e nei processi operativi:

- DICEMBRE 2022 → approccio integrato al rischio di non-compliance normativa con l'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, finalizzato a prevenire la commissione di specifiche fattispecie di reato da parte dei dirigenti, di tutti i lavoratori e/o collaboratori nell'interesse o a vantaggio della cooperativa
- MAGGIO 2023 → ottenimento certificazione ISO 14001:2015 con DNV
- MAGGIO 2023 → ottenimento rinnovo certificazione ISO 9001:2015 con DNV e creazione del Sistema di Gestione Integrato
- GIUGNO 2023 → ottenimento certificazione Social Accountability SA8000 con DNV

Le attività della cooperativa si ispirano ai principi etici di legalità, onestà, trasparenza, imparzialità e rispetto che sono alla base della cultura cooperativa e ribaditi con fermezza nel Codice Etico.

Siamo convinti che operare secondo i valori ed i principi del nostro Codice Etico ci permetterà di creare nuove ed importanti opportunità di crescita e ci garantirà di raggiungere obiettivi ambiziosi caratterizzando sempre di più il nostro impegno a garantire il mantenimento ed il miglioramento della qualità dei nostri servizi, della salvaguardia dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori.



Il Presidente
MAURIZIO GUARDUCCI